

Beleid van het 60^{ste} Dagelijks Bestuur der StudieVerenigingenRaad



Voorzitter:

Rosa de Jong

Secretaris:

Tessa Roubos

Penningmeester:

Daan Kuivenhoven

Inleiding

Het beleid van het 60ste dagelijks bestuur der StudieVerenigingenRaad zal bestaan uit een doel en strategie, en de hieruit volgende doelstellingen.

Doel en strategie

De StudieVerenigingenRaad is het overkoepelende orgaan van alle studieverenigingen van de TU Delft. De missie van de SVR is het organiseren en stimuleren van samenwerking van de studieverenigingen en de vertegenwoordiging van hen naar buiten toe.

Om deze missie te behalen bestaat dit beleid uit twee onderdelen. De interne en de externe functie.

Interne functie

De interne functie betreft alle activiteiten omtrent de optimalisatie en professionalisering van het dagelijks bestuur der StudieVerenigingenRaad. Een geoptimaliseerde interne functie bevordert de externe functie. Om dit tot stand te brengen streven wij ernaar de volgende punten te realiseren:

- Wekelijks vergaderen DB om samenwerking en dynamiek onderling te creëren en stimuleren.
- De onderlinge communicatie tussen oud en nieuw SVR bevorderen om kennis over te dragen en te behouden.
- Als SVR DB op de hoogte blijven van lopende zaken en actualiteiten die van belang zijn voor de studieverenigingen van de TU Delft.
- Binnen het SVR DB evalueren om samenwerkingen te versoepelen.
- Regelmatig aanwezig zijn in de werkruimte van het SVR DB.
- Positieve relatie met mede-kantoor-genoten onderhouden.
- Opstellen van een concreet plan voor het 12^e lustrum der SVR.

Externe functie

De externe functie betreft alle activiteiten omtrent de samenwerking tussen het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur en de studieverenigingen, en de vertegenwoordiging hiervan naar buiten. Om dit tot stand te brengen streven wij ernaar de volgende punten te realiseren:

- Relatie met het alle aangesloten studieverenigingen actief onderhouden, zowel formeel als informeel.
- Relatie met de TU Delft actief onderhouden en (indien nodig) gesprekken op gang brengen.
- Relatie met de informanten actief onderhouden.
- Afstemming van de visie van het College van Bestuur en studieverenigingen faciliteren.
- Feedback momenten tijdens de SVR vergaderingen creëren om de efficiëntie van de SVR te waarborgen.
- SVR naamsbekendheid verhogen onder studenten.
- Website verbeteren.
- Problemen onder studenten aankaarten door middel van werkgroepen

Alle hierboven genoemde punten vormen zowel interne als externe doelstellingen, die hieronder zijn uitgewerkt.

Uitwerking interne doelstellingen

Wekelijks vergaderen

Reden: Om samenwerking en dynamiek onderling te creëren en stimuleren. Naast de SVR, SVR-O, en SVEuRo vergaderingen zijn er geen reguliere momenten waarop er gezamenlijk gewerkt wordt. Dit kan leiden tot ineffektieve samenwerking en kan zorgen voor onduidelijkheden onderling.

Uitvoering: Elke week wordt er op een vast moment vergaderd. Indien nodig kan het moment van vergaderen herzien worden.

Toegevoegde waarde: Door elke week samen te werken aan lopende zaken is voor eenieder van het dagelijks bestuur duidelijk wat er speelt. Daarnaast kan er onderling advies worden gegeven wat zorgt voor meer efficiëntie.

Communicatie tussen oud en nieuw SVR DB

Reden: Om kennis over te dragen en te behouden.

Het SVR DB komt in aanraking met zaken die langer lopen dan één jaar. Oude dagelijks besturen bezitten vaak nuttige kennis over langer lopende zaken. Echter zijn er op dit moment weinig momenten waarbij oud-SVR DB en huidig SVR DB kennis kunnen uitwisselen.

Uitvoering: Laagdrempelig contact houden met het vorige dagelijks bestuur (59). Dit vullen we in met een Raad Van Advies (RVA) waarmee minstens elk kwartaal een afspraak wordt ingepland. Ook wordt er een jaarlijkse borrel met alle oude dagelijks besturen geïnitieerd aan het begin van het collegejaar. De inwerkstukken zullen ook worden aangepast zodat deze relevant en up-to-date blijft voor de opvolger.

Toegevoegde waarde: Door meerdere momenten in te plannen met oudere dagelijks besturen wordt het delen van kennis mogelijk. Daarnaast zorgt het voor een soepelere aanpak van zaken die langer dan één jaar lopen. Het up to date houden van de inwerkstukken zal er voor zorgen dat aankomende dagelijks besturen beter voorbereid zullen zijn voor hun bestuursjaar.

Op de hoogte blijven van lopende zaken bij de TU en studieverenigingen

Reden: Om de studieverenigingen te ondersteunen en samenwerking te bevorderen, stellen we ons proactief in op het op de hoogte blijven van lopende zaken binnen de TU en onze studieverenigingen.

Uitvoering: Door overzichten op te stellen betreffende de activiteiten van onze studieverenigingen en informanten houden we de mogelijkheid voor samenwerking en deelname toegankelijk. Verder vergadert een SVR bestuurslid regelmatig met een vertegenwoordiger van de afdeling Communicatie van de TU Delft (met de richtlijn op een tweewekelijkse vergadering). We bespreken ontwikkelingen wekelijks met het DB.

Toegevoegde waarde: Onszelf, onze leden en onze informanten houvast geven om samenwerking en sociale cohesie te bevorderen.

Binnen het SVR DB evalueren

Reden: Om samenwerking intern en extern te versoepelen en om de sociale cohesie binnen het SVR DB te behouden.

Uitvoering: Wekelijks een mondelinge evaluatie; wat kan er beter, wat gaat er goed. Informeel feedback vragen van bestuurders die aanwezig zijn geweest bij een vergadering. Per semester een uitgebreide evaluatie met input van de studieverenigingen.

Toegevoegde waarde: Het bevorderen van het functioneren van het DB en daarmee van de SVR(-O) en SVeruRo.

Aanwezig zijn en gezellige werkplek

Reden: Een gezellige werkplek zorgt voor een luchtige sfeer en maakt het fijner om er te komen werken en vergaderen. Verder werken we niet als enige in onze ruimtes, vanzelfsprekend willen we een gezonde relatie onderhouden met de mensen waarmee we deze ruimtes delen.

Uitvoering: Het hok leuk aankleden met versiering en persoonlijke spullen en het hok opgeruimd houden zodat niemand last van onze rommel heeft. Verder houden we de intentie vast om vaak leuke en positieve gesprekken te houden met onze kantoorgenoten. Daarnaast proberen om samen op vaste momenten in de week, naast de wekelijkse DB vergadering, aanwezig te zijn.

Toegevoegde waarde: in een goed ingericht en gezellig hok zullen het gehele dagelijks bestuur en haar kantoorgenoten zich goed voelen. Dit creëert extra motivatie en goede samenwerking. Dit zal er voor zorgen dat iedereen efficiënter zal kunnen werken.

12^e Lustrum SVR

Reden: Dit collegejaar (2024-2025) is het 12^e lustrum van het SVR DB. Er is echter geen concreet plan over hoe dit jaar ingedeeld zal worden en eventuele extra activiteiten. Verder is er in de begrotingen van de afgelopen jaren geen rekening gehouden met het lustrum.

Uitvoering: Het oprichten van een Lustrum Commissie (LuCie) met o.a. DB 60 maar ook leden van DB's van afgelopen jaren. Deze LuCie kan dan een plan opstellen om het lustrum een succes te maken.

Toegevoegde waarde: Een lustrumjaar is een goede kans om te zorgen voor extra cohesie binnen de besturen. Verder zal, door de verenigingen en informanten te betrekken bij activiteiten, de naam van de SVR nog beter bekend gaan staan.

Externe doelstellingen

Contact met de studieverenigingen

Reden: Bevorderen van contact en samenwerking tussen studieverenigingen onderling en het behouden van een goede sfeer. Zorgen dat de studieverenigingen op de hoogte zijn van de mogelijkheden die de SVR biedt en dat ze daar gebruik van kunnen maken om gemeenschappelijke doelen te bereiken.

Uitvoering: SVR DB is waar mogelijk compleet aanwezig bij de SVR(-O) en de SVeruRo. Daarbuiten wordt er contact gemaakt met alle besturen van de studieverenigingen op hun kantoor of via (geplande) sociale activiteiten.

Toegevoegde waarde: Door goed contact met de studieverenigingen kunnen we hen beter ondersteunen en de samenwerking tussen studieverenigingen bevorderen. Door een goede band lopen de vergaderingen doelgericht.

Contact met de TU Delft

Reden: Tijdig contact opnemen en een goede, efficiënte samenwerking tussen studieverenigingen en de TU Delft verzekeren. Voorkomen dat er pas contact ontstaat met de TU Delft wanneer er zich een probleem voordoet.

Uitvoering: Contact opnemen met de TU aan het begin van het collegejaar. Dit wordt bereikt door onszelf voor te stellen in een kennismakingsgesprek waar wij initiatief voor nemen en daarna structurele gesprekken in te plannen om goed en regulier contact te onderhouden.

Toegevoegde waarde: Door efficiënt contact zullen de onderlinge verhoudingen comfortabel en vriendschappelijk zijn.

Contact met de informanten

Reden: Vergaren van informatie over TU brede lopende zaken en hiermee toegevoegde waarde creëren voor de SVR(-O) en SVEuRo.

Uitvoering: DB is compleet aanwezig bij de SVR(-O) en SVEuRo. Daarbuiten contact leggen met besturen/fracties van de informanten op hun kantoor, na vergaderingen of op sociale activiteiten.

Toegevoegde waarde: Door goed contact met de informanten kunnen we de studieverenigingen beter informeren over lopende zaken op de TU Delft.

Convenant bijhouden en controleren of de afspraken worden nagekomen

Reden: Het convenant is net hernieuwd. Het is belangrijk dat alle afspraken die hier zijn gemaakt worden nagekomen en dat elke partij op de hoogte is van deze afspraken.

Uitvoering: Iemand binnen ons bestuur verantwoordelijk stellen om deze afspraken te controleren en partijen aan te spreken die de afspraken niet nakomen.

Toegevoegde waarde: Door ons te houden aan het nieuwe convenant bevordert dit de samenwerking met de studieverenigingen en de TU. Als we deze afspraken gelijk als belangrijk benadrukken wordt dit komende jaren ook nagestreefd.

Evaluatie vanuit de SVR(-O) en SVEuRo

Reden: Om de efficiëntie van de SVR(-O), de SVEuRo en het SVR-DB te waarborgen is een evaluatie van belang. Een evaluatie zorgt voor het behouden en indien mogelijk verbeteren van de kwaliteit van de vergaderingen.

Uitvoering: Elk semester vindt er een feedback moment plaats tijdens de SVR(-O) en SVEuRo. Daarnaast wordt informeel om feedback gevraagd naar afloop van een vergadering.

Toegevoegde waarde: Door deze kritiek te gebruiken om onszelf en de vergaderingen te verbeteren zal iedereen meer tevreden zijn met hoe de vergaderingen verlopen en kan er efficiënter vergaderd worden. Dit waarborgt de kwaliteit van de vergadering en stimuleert deelname van alle partijen aan de vergaderingen.

SVR naamsbekendheid verhogen onder studenten

Reden: Door grotere naamsbekendheid van het bestuur zal men de SVR sneller inzien als nuttig en belangrijk orgaan. Daarnaast leidt de naamsbekendheid tot meer animo onder ambitieuze studenten om te solliciteren voor het opvolgende SVR bestuur.

Uitvoering: Aanwezig zijn van het DB op activiteiten van de studieverenigingen en bestuurders aansporen de SVR te promoten binnen de vereniging. Daarnaast wordt op de Instagram pagina van de SVR actiever gepost, en houdt het DB de website up-to-date.

Toegevoegde waarde: Op deze manier waarborgen we het belang van de SVR, en bevorderen we een makkelijkere periode van het zoeken naar opvolging.

Werkgroepen

Reden: Algemene problemen specifiek bij studenten worden steeds meer herkend. Werkgroepen kunnen deze problemen onder de aandacht brengen en eventuele oplossing opbrengen. Grotere en landelijke problemen kunnen ook gevonden worden bij de overkoepelende organen in andere studentensteden.

Uitvoering: Indien van toepassing het voortzetten van huidige werkgroepen en/of het opzetten van werkgroepen over actuele studenten problemen met regelmatige bijeenkomsten waarin het probleem kan worden besproken en gedacht kan worden aan maatregelen en oplossingen.

Toegevoegde waarde: Het onder de aandacht brengen en nadenken over oplossingen voor actuele (en grotere) problemen bij studenten.

Waarborgen van welzijn van SVR leden

Reden: Een bestuursjaar kan veel van de bestuurders vragen. Om de sfeer te bevorderen en uitval van bestuursleden door het jaar heen te voorkomen, zetten wij ons in om welzijn meer bespreekbaar te maken.

Uitvoering: Voor huidig besturen streven wij ernaar om ruimte te creëren voor een open gesprek over welzijn binnen de besturen. Voor het aankomend bestuur zal een burn-out preventietraining georganiseerd worden. Tevens zullen we streven naar een alcoholcultuur waarin alcoholgebruik niet gepromoot wordt.

Toegevoegde waarde: Voor elk bestuur is het belangrijk dat elk bestuurslid zich comfortabel voelt en goed kan functioneren tijdens hun bestuursjaar. Het is ook wenselijk dat elk bestuurslid kan genieten van dit jaar.

Duurzaamheid van SVR activiteiten

Reden: Om onze verantwoordelijkheid te nemen wat betreft duurzaamheid en een goed voorbeeld te zetten ook als klein bestuur, zullen wij streven om overbodig gebruik van grondstoffen te voorkomen.

Uitvoering: Bij alle activiteiten waar sprake is van dat wij eten voorzien, zal dit altijd vegetarisch zijn. Daarbij, letten we op consumptie van materialen en zal altijd beoordeeld worden of het gebruik van materialen daadwerkelijk nodig is en of er een duurzamer alternatief beschikbaar is.

Toegevoegde waarde: Door een voorbeeld te zetten op het gebied van duurzaamheid bij contactmomenten met onze leden willen we hen inspireren om zelf kritisch te kijken naar hun eigen duurzaamheidsbeleid.