

TU Delft



svlife



Convenant

Studieverenigingen - TU Delft

Delft - 2023

Dit convenant bevat een set richtlijnen tussen de studieverenigingen van de TU Delft en het College van Bestuur van de TU Delft. Het convenant is opgezet als gemeenschappelijk streven wederzijds begrip te vergroten en de communicatie tussen beide partijen zo soepel en juist mogelijk te laten verlopen.

1. Inleiding

Studieverenigingen zijn organisaties die in hedendaagse opvattingen nauw worden geassocieerd met hun Faculteiten c.q. opleiding, en daarmee met het overkoepelende orgaan, de Technische Universiteit Delft. Voor buitenstaanders is doorgaans niet duidelijk hoe de onafhankelijke verenigingen zich onderscheiden van de universiteit. Enerzijds kunnen deze studieverenigingen onder de gerenommeerde naam van de TU Delft opereren. Anderzijds kan de universiteit vertrouwen op een goede zorg voor het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling van haar studenten door de inzet van studieverenigingen. Het College van Bestuur (hierna CvB) ziet de Besturen van de studieverenigingen ook als ambassadeur van de TU Delft, wat transparantie naar elkaar toe essentieel maakt. De TU Delft en de studieverenigingen achten het belangrijk een aantal richtlijnen te concretiseren en te communiceren.

Dit convenant bevestigt de normen en waarden van de betrokken partijen en noemt een aantal uitgangspunten voor de naleving ervan. Verder bevat het afspraken met betrekking tot de wijze waarop invulling kan worden gegeven aan maatschappelijk relevant opereren, de gemeenschappelijke doelstellingen en de transparantie en communicatie tussen de verenigingen en de TU Delft. Door deze uitgangspunten af te stemmen wordt bewustwording gecreëerd en de naleving gestimuleerd. Omdat het CvB en de studieverenigingen een gedeeld belang hebben bij een goede start van een student bij de TU Delft, wordt er specifieke aandacht besteed aan het eerstejaarsweekend.

In dit convenant wordt eerst nader ingegaan op ieders rol en verantwoordelijkheden. Dan zullen achtereenvolgens communicatie en afspraken met betrekking tot activiteiten, incidenten, klachten, en media-aandacht en faciliteiten voor verenigingen beschreven worden. Tot slot zijn de algemeen geldende afspraken en reeds ondertekende documenten toegevoegd in de bijlagen.

Transparante communicatie over activiteiten van en eventuele klachten over studieverenigingen is van belang om een goede, op vertrouwen gebaseerde, samenwerking tussen de TU Delft en de studieverenigingen te kunnen realiseren. Aan het begin van ieder studiejaar zal tijdens een gesprek met partijen die dit convenant hebben ondertekend op afspraken, activiteiten, faciliteiten en communicatie gereflecteerd worden. Dit gesprek zal ingepland worden op initiatief van het College van Bestuur.

Waar in dit document decaan wordt genoemd wordt ook een door de decaan hiertoe aangewezen vertegenwoordiger van de decaan of de faculteit bedoeld.

2. Rollen en verantwoordelijkheden

De studieverenigingen hebben een belangrijke rol binnen de faculteiten en de Technische Universiteit Delft. De verenigingen dragen bij aan de gemeenschapsvorming binnen de opleidingen en spelen een cruciale rol in het bevorderen van een actief studieklimaat en de persoonlijke ontwikkeling van haar leden. De verenigingen verbinden studenten niet alleen met elkaar, maar ook met de (faculteits-) medewerkers en de toekomstige werkgevers, wat bijdraagt aan de professionele vorming van haar leden en een plezierig studieklimaat. Bovendien bieden studieverenigingen diverse mogelijkheden om vaardigheden op te doen die van waarde kunnen zijn voor een volwaardig en veelzijdig ingenieur; studenten kunnen bij de vereniging bijvoorbeeld ervaring op doen in besturen, commissies of deelnemen aan studieverbredende-, carrière-, sport-, en cultuurevenementen. Hiernaast dragen studieverenigingen in grote mate bij aan het faciliteren en verbeteren van het onderwijs, waar zij de studenten representeren tijdens bijeenkomsten met de docenten. In hetzelfde kader denken zij mee op niveau over de missie en visie die de faculteiten uitdragen.

De SVR (StudieVerenigingenRaad) is een overkoepelend orgaan voor alle Delftse studieverenigingen en drie informanten (YES!Delft Students, ORAS & Lijst Bèta). Het doel van de SVR is het verbinden van de Delftse studieverenigingen. Dit doet zij door het organiseren en stimuleren van samenwerking. Verder vertegenwoordigt zij de studieverenigingen naar buiten toe. De SVR heeft maandelijkse overleggen met zowel de voorzitters als de commissarissen onderwijs. Hier worden zaken zoals politieke ontwikkelingen met betrekking tot studieverenigingen, activiteiten waar meerdere studieverenigingen belang bij hebben en ervaringen besproken. De maandelijkse overleggen faciliteren communicatie tussen de TU Delft en de verenigingen. De SVR biedt ook mogelijkheden voor studieverenigingen om een kritische blik te werpen op het beleid van anderen en verbeteringen door te voeren op de eigen activiteiten.

De TU Delft heeft een belangrijke relatie met de studieverenigingen in Delft; zij erkent de grote bijdrage die de studieverenigingen leveren aan het gemeenschapsgevoel binnen de faculteiten, de ontplooiing van studenten en evaluatie van het onderwijs. De studieverenigingen en de TU Delft hebben doelstellingen die deels overkoepelend en globaal gelijkklopend zijn: opleiding, ontwikkeling en ontplooiing van de Delftse student.

Het is in het belang van de TU Delft en studieverenigingen dat activiteiten op studieverenigingen op maatschappelijk verantwoorde en veilige wijze verlopen vanuit het perspectief van het onderwijs, de omgevings alsook vanuit het welzijn van haar leden. Om de veilige omgeving te ondersteunen verwacht het CvB dat het bestuur van de studievereniging één of meerdere onafhankelijke vertrouwenspersoon/personen omtrent ongewenst gedrag voor de vereniging aan stelt. De TU Delft helpt op aanvraag van de studieverenigingen hierbij om een basis structuur op te zetten (denk hierbij aan regelgeving, selectie vertrouwenspersoon en communicatie). De aanwezigheid van de vertrouwenspersoon wordt aan de studenten duidelijk kenbaar gemaakt, in ieder geval door een vermelding op de website van de studievereniging. De TU Delft zal helpen de door de studievereniging aangewezen vertrouwenspersonen te voorzien van een passende training om met deze verantwoordelijkheid om te kunnen gaan. De vertrouwenspersoon van de TU Delft fungeert verder als achtervang voor de vertrouwenspersonen van de vereniging en is beschikbaar voor eerste aanspreekpunt en/of mogelijke doorverwijzing.

Het verenigingsbestuur is aanspreekpunt voor de TU Delft, brengt de regels en principes uit het convenant over op haar leden en commissies en handhaaft het convenant binnen de vereniging. Het verenigingsbestuur houdt toezicht op verenigingsactiviteiten en zal ingrijpen indien zij dit nodig acht.

3. Communicatie en afspraken m.b.t. gedrag en activiteiten

De TU Delft heeft er baat bij op de hoogte te zijn van wat er gebeurt op de studieverenigingen of binnen/tijdens de activiteiten van de verenigingen, omdat zij geassocieerd kan worden met activiteiten die bij de studieverenigingen plaatsvinden. In alle gevallen is voor de studievereniging een decaan een eerste aanspreekpunt. De studieverenigingen hebben insgelijks baat bij het op de hoogte zijn van de activiteiten van de TU Delft. De TU Delft, en de studieverenigingen, werken waar mogelijk samen aan het bevorderen van de wederzijdse reputatie; zowel intern als extern.

Algemene principes en kaders

De studieverenigingen en TU Delft werken samen op basis van wederzijds respect. Leidraad m.b.t. gedrag is de gedragscode en Code of Conduct van de TU Delft, studentenstatuut en de huisregels (zie bijlage). Deze meest belangrijke algemene richtlijnen binnen de TU Delft betreffen maatschappelijk relevant gedrag, veiligheid en respect. Het verantwoordelijk bestuur draagt zorg voor een veilige en vertrouwde omgeving waarbij studenten respectvol met elkaar omgaan. Vanzelfsprekend vindt er geen fysiek of geestelijk geweld tegen studenten plaats; hieronder wordt tenminste verstaan¹:

- Discriminatie gerelateerd aan ras, levensovertuiging of maatschappelijke opvatting, sekse, seksuele geaardheid, afkomst, handicap of ziekte;
- Dwang tot verrichten van vernederende handelingen;
- Machtsmisbruik;
- Inbreuk op lichamelijke integriteit.

Activiteiten op of van de studievereniging hebben geen verplichte aard en zijn gericht op studie, persoonlijke ontwikkeling, carrière, sport, cultuur en gemeenschapsvorming. De activiteiten vinden plaats op een veilige en maatschappelijk acceptabele wijze.

Het bestuur zal tijdens alle risicovolle activiteiten ten minste twee verantwoordelijke personen aanstellen die in het bezit zijn van een BHV-certificaat. Het bestuur van de studievereniging schat vooraf in of een activiteit risicovol is.

Aangezien het studiebelang bij de studievereniging centraal staat, wordt bij het organiseren van activiteiten door de studievereniging altijd rekening gehouden met de studieverplichtingen behorende bij de studie die de leden zijn aangegaan. De TU Delft houdt tegelijkertijd rekening met de activiteiten en grote evenementen van de studievereniging en stelt zich behulpzaam op bij onder andere de roostering van lesuren van studenten.

Eerstejaarsweekend

Het eerstejaarsweekend (EJW) vormt momenteel de eerste kennismaking voor aankomend studenten met de studie, de TU Delft en de studievereniging. Omdat dit het eerste fysieke contact is met de nieuwe studieomgeving, vlak voor de start van de studie, markeert dit een belangrijk moment voor de student en de TU Delft.

Vanuit de TU Delft, de opleiding en de vereniging zijn er een aantal, elkaar aanvullende en deels overlappende doelstellingen voor het eerstejaarsweekend, te weten:

- **Kennismaken met de medestudenten:** vanuit het welzijnsperspectief en om een goede start te maken met de studie is het voor de aankomend studenten heel belangrijk een nieuwe

¹ Verbijzondering van de Code of Honour TU Delft.

vrienden- en kennissenkring te ontwikkelen. Hiertoe kan het EJW een mooi begin zijn om medestudenten te leren kennen.

- **Kennismaken met de studie:** hoewel de formele start van de studie later plaatsvindt, is het EJW een goede mogelijkheid om studenten kennis te laten maken met de studie, en mogelijk de decaan, faculteit, studieadviseurs en docenten. Het is ook mogelijk om wat te vertellen over de inhoud van het curriculum. Het is wenselijk een deel van de activiteiten van het EJW een studiegerelateerd karakter mee te geven.
- **Kennismaken met de studievereniging:** omdat de vereniging een belangrijke rol speelt binnen de opleiding is het voor de studenten nuttig ook hier hun weg in te kunnen vinden. Zo kunnen studenten hun voordeel halen uit het aanbod van activiteiten, faciliteiten en services die de studievereniging biedt.

Communicatie afspraak over het EJW

De vereniging bespreekt, indien gewenst, de opzet, doelstellingen en inhoudelijke activiteiten met de decaan. Tevens wordt, voorafgaand aan het EJW, door de vereniging een veiligheidsplan opgesteld, welke ter advisering voorgelegd kan worden aan de TU Delft. Hiervoor zal een contactpersoon aangewezen worden door de TU Delft. De TU Delft attendeert de aankomend studenten op het EJW.

Alcohol- en middelenbeleid

Samengevat behelst het TU Delft Alcohol en middelenbeleid 2023 het volgende: "Het is niet toegestaan om onder invloed te zijn van of middelen of alcoholhoudende dranken te gebruiken gedurende de tijd waarin je arbeid verricht of studeert tijdens reguliere onderwijstijden op de campus¹. Borrels, activiteiten en evenementen in en rondom universiteitsgebouwen zijn tot 17.00 uur alcoholvrij. Dit geldt voor medewerkers, studenten én externen."

Tijdens activiteiten houden de verenigingen zich aan de Nederlandse wet, waaronder de Drank- en Horecawet en de Tabakswet. Tijdens activiteiten van verenigingen in het buitenland houdt men zich aan de lokale wet- en regelgeving.. Op de capus gelden ook de TU Delft brede afspraken waaronder het TU Delft Alcohol- en middelenbeleid. Voor de studentenintroducties, zowel TU breed (w.o. OWee/IP) als op de faculteit/opleidingen (EJW) gelden deze regels ook buiten de campus daar deze sterk met de TU Delft en het TU Delft onderwijs geassocieerd worden.

De besturen van de verenigingen dragen verantwoordelijkheid voor toezicht op naleving van deze afspraken voor de activiteiten die vanuit de vereniging worden aangeboden. Leden dienen zich te allen tijde te houden aan de regels en afspraken en dragen zelf de verantwoordelijkheid voor de uitvoering hiervan en zijn zich bewust van de sancties op het niet naleven hiervan.

De volgende regels omtrent het gebruik van alcohol en middelen zijn van toepassing:

- Het nuttigen van alcoholische dranken in ruimtes buiten faculteitscafé's is slechts toegestaan in overleg met de decaan.
- Drugsgebruik (hard- en/of softdrugs en/of lachgas) is te allen tijde verboden; bezit, gebruik, en/of onder invloed zijn wordt niet getolereerd.
- Tijdens activiteiten op de campus worden alleen licht-alcoholische² dranken geschonken en alleen in beperkte mate worden genuttigd.
- Tijdens activiteiten zal er een gevarieerd aanbod van alcoholvrije dranken aangeboden te worden.
- Tijdens activiteiten zal er onder geen beding aangedrongen worden op het gebruik van alcohol.

² Met 'licht-alcoholisch' wordt bedoeld minder dan 15 vol% alcohol en niet-gedestilleerd.

- Het opslaan van alcoholhoudende dranken buiten de faculteitscafé's is niet toegestaan zonder afspraken met de decaan.
- Het gebruik van alcohol zal niet worden aangemoedigd en tot dat einde zullen er geen drankflessen zichtbaar worden tentoongesteld in de faculteitsruimtes.

Het bestuur doet haar uiterste best om drugsgebruik, overmatig alcoholgebruik en onverantwoord en/of risicovol gedrag tijdens de activiteiten van de vereniging te minimaliseren en wanneer mogelijk volledig te voorkomen. Wanneer leden zich niet conform regels gesteld door de TU Delft of de studieverenigingen zelf houden, zullen er passende maatregelen genomen worden.

4. Incidenten, klachten en media-aandacht

Maatregelen ter voorkoming van incidenten

De TU Delft, via de decaan, wordt door de verenigingen op de hoogte gesteld van de maatregelen die de studieverenigingen treffen om incidenten te voorkomen en de veiligheid van leden te waarborgen. De studievereniging maakt voor elk evenement waarbij logischerwijs kan worden aangenomen dat dat op zijn plaats is een veiligheidsplan, protocollen ter voorbereiding van activiteiten en procedures om incidenten af te handelen. De TU Delft is bereid de verenigingen op hun verzoek te adviseren op het gebied van veiligheid van evenementen en het opstellen van veiligheidsplannen, protocollen en procedures. De faculteit wordt voorafgaand aan elk op de faculteit plaats te vinden evenement op de hoogte gesteld en er wordt op verzoek van de TU Delft overleg gevoerd tussen de studievereniging en de TU Delft betreft het evenement. Iedere faculteit geeft aan wie daarvoor een 1e aanspreekpunt is.

Incidenten

Wanneer er op een studievereniging of tijdens een van haar activiteiten een incident plaatsvindt, zal de decaan, en indien nodig via decaan het CvB, op de hoogte worden gesteld van de aard en de omstandigheden van het incident.

Er is in ieder geval sprake van een incident wanneer medische hulp is ingeschakeld, een hulpdienst is opgeroepen⁴ of wanneer de fysieke of psychische gesteldheid van de student in het geding was. De studieverenigingen worden geacht zelf een juiste inschatting te maken van de ernst van het incident. Elk bestuur van een studievereniging kent haar verantwoordelijkheid als bestuurder en als burger en zal niet schromen hulpdiensten in te schakelen wanneer dit volgens eigen inzicht nodig is. Bij twijfel hierover dient altijd melding gedaan te worden.

Op de campus kan ook via de meldkamer TU Delft bij spoed (of servicepunt als er geen spoed is) hulp worden ingeschakeld.

Communicatie bij incidenten

Na een incident zal de decaan worden geïnformeerd. Na elk incident zal er uiterlijk binnen twee werkdagen per mail informatie worden verstrekt aan de decaan betreffende: de aard van het incident, de toestand van de slachtoffers, de omstandigheden tijdens het incident en een zo goed mogelijke verklaring. Ook zal, waar mogelijk, een voorlopige oplossing beschreven worden om soortgelijke incidenten in de toekomst te voorkomen. Voor deze mail is een format beschikbaar (zie bijlage). De studievereniging zal hierbij de een zo groot mogelijke transparantie nastreven. Bij majeure incidenten brengt de decaan tevens CvB alsook voorlichter TU Delft hiervan op de hoogte.

⁴ Wanneer de brandweer uitrukt voor een loze melding, wordt dit niet gemeld.

Klachten

De studievereniging wordt geacht zelf een juiste inschatting te maken van de ernst van de klacht en zal indien nodig de decaan (en eventueel CvB) op de hoogte stellen van de aard van de klacht. Afhankelijk van de ernst worden nadere afspraken gemaakt over het te volgen proces. Als de klacht wordt ingediend bij de TU Delft zal de indien er gevraagd worden of 1) contact opgenomen mag worden met de studievereniging over deze klacht en 2) zal nagaan of de contactgegevens van de student en/of de indiener mogen worden gedeeld met die studievereniging.

De TU Delft en de studieverenigingen streven naar een optimale behandeling van de klacht, zodat enerzijds de privacy van de student(en) wordt gewaarborgd en anderzijds de studievereniging voldoende informatie ontvangt om de klacht te onderzoeken en zo nodig maatregelen te nemen. De betrokken studievereniging verleent haar volledige medewerking aan het onderzoeken van de klacht door de TU Delft indien de TU Delft dit wenselijk acht. De TU Delft kan zich bij het onderzoek laten bijstaan door een extern bureau.

Media-aandacht

De TU Delft zal op de hoogte gebracht worden wanneer een studievereniging op een substantiële positieve dan wel negatieve manier media-aandacht ontvangt, onafhankelijk of dit een incident betreft. De TU Delft streeft ernaar om studieverenigingen te helpen om op professionele wijze om te gaan met media-aandacht, ondermeer door middel van het aanbieden van een online mediatraining aan de studieverenigingen in het begin van het academisch jaar.

Communicatie afspraak bij media-aandacht

Nadat een studievereniging in de media is gekomen (anders dan als gevolg van een incident) zal er binnen twee werkdagen contact opgenomen worden met de decaan. Hierbij zal tenminste de volgende informatie worden vermeld: het onderwerp waarmee de studievereniging in de media is gekomen en het medium waarin of waarop het is verschenen en waar mogelijk link / copy van de media uiting. De TU Delft kan beslissen, na in overleg te zijn gegaan met de desbetreffende studievereniging, om het bericht te delen op haar eigen kanalen. De TU Delft is zeer geïnteresseerd in de activiteiten van de studieverenigingen welke de media halen.

Geplande media aandacht:

Indien bestuursleden van een studieverenigingen door de media benaderd worden vindt waar mogelijk voordat een interview of gesprek plaatsvindt eerst een overleg plaats met decaan c.q. de door decaan aangewezen functionaris.

5. Faciliteiten voor de vereniging

De TU Delft vindt het belangrijk om de studieverenigingen goede faciliteiten te bieden voor een actieve studentengemeenschap. Hieronder vallen faciliteiten ter bevordering van educatie, carrière en sociale ontwikkeling van de delftse student. Welke faciliteiten, in natura en/of financieel, aan de vereniging geboden wordt, wordt door de decaan van de betreffende faculteit en de vereniging separaat vastgelegd. Onderdeel hiervan kunnen bijvoorbeeld gebruiksafspraken zijn die met de studievereniging(en) voor de faciliteiten die de TU Delft ter beschikking stelt aan de vereniging(en) zoals ruimte voor de vereniging binnen de faculteit, gebruik van andere ruimtes, toegang tot gebouwen, etc. De ruimtes van studieverenigingen hebben, naast een thuisbasis voor het bestuur, vaak ook een sociale functie. Indien er verhuizingen of inkrimpingen voorgesteld worden door de decaan wordt hier in goed overleg met de vereniging over gesproken zodat een nieuwe ruimte passend blijft.

Tevens kunnen ook afspraken gemaakt worden over eventuele tegenprestaties (betrokkenheid, inzet of activiteiten) van de vereniging.

Leden en bestuursleden van de studieverenigingen die vragen hebben of advies willen over hoe om te gaan met omstandigheden of gebeurtenissen tijdens activiteiten van een studievereniging kunnen zich wenden tot de decaan. Als de kwestie zich daartoe leent kan hij/zij verwijzen naar de juiste instantie binnen of buiten de universiteit.

De TU Delft hecht er belang aan om studenten die een bestuursfunctie vervullen bij een studievereniging, danwel commissieleden van de studievereniging, die erkende bestuurlijke activiteiten ontplooiën en als gevolg hiervan studieovertraging oplopen, financiële ondersteuning te bieden. De TU Delft erkent dan ook de bestuurlijke activiteiten bij studieverenigingen als grond voor een financiële ondersteuning. Voor nadere informatie zie de Regeling Profilerings Fonds TU Delft.

6. Principes nader uitgewerkt⁵:

Het bestuur van de studievereniging:

- a. is verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het beleid en de activiteiten van de studievereniging. Daarbij zorgt het bestuur dat dit een toetsing aan in de maatschappij gangbare normen kan doorstaan.
- b. realiseert zich dat een studievereniging impliciet onderdeel uitmaakt van de faculteit en een sterk verweven orgaan binnen de academische gemeenschap is.
- c. zorgt dat niemand in zijn waarde wordt aangetast en zorgt dat de leden respectvol met elkaar en andere betrokkenen omgaan; wijst ongewenst gedrag zoals geweld, zowel geestelijk als lichamelijk, discriminatie, seksisme, dwang en vernedering af.
- d. streeft naar een inclusief karakter van de studievereniging waar iedere student zich veilig en welkom voelt. Gezien het internationale karakter van sommige opleidingen is het borgen van de toegankelijkheid voor internationale studenten een aandachtspunt.
- e. ziet erop toe dat zij en de leden onderling en met de TU Delft zorgvuldig, integer, maatschappelijk verantwoord en respectvol omgaan.
- f. tolereert geen gedragingen en uitlatingen waardoor de studievereniging of de universiteit in diskrediet wordt gebracht.
- g. ziet erop toe dat de organisatie zich tijdens activiteiten houdt aan nationale en lokale wet- en regelgeving.
- h. zal bij meningsverschillen met de TU Delft altijd als eerste stap het gesprek aangaan met de TU Delft.
- i. zorgt dat dit convenant zowel in het Nederlands als het Engels voor een ieder is in te zien, door publicatie op de website van de vereniging.
- j. is alert op waarschuwingssignalen, aarzelt niet om nader onderzoek te plegen naar aanleiding van signalen en zelf passende maatregelen te nemen indien nodig of te escaleren naar de faculteit zodat passende maatregelen genomen kunnen worden.
- k. meldt een incident (zoals beschreven in hoofdstuk 4) direct bij de decaan.
- l. treft passende maatregelen als, naar eigen beoordeling, er een redelijk vermoeden bestaat dat een lid (of leden) zich onbehoorlijk heeft (hebben) gedragen.
- m. treft passende maatregelen als er door het bestuur van de studievereniging is vastgesteld dat een lid het convenant heeft geschonden.

⁵ N.B.: Deze principes worden door het bestuur van de studievereniging en TU Delft nageleefd naar beste vermogen. Hiermee wordt bedoeld dat beide partijen besluiten nemen die naar eigen inzicht conform bovenstaande punten zijn. De houding en handeling bij overschrijding van deze principes staat hierbij centraal.

Het College van Bestuur van de TU Delft:

- a. onderkent het belang van actieve studieverenigingen en de mogelijkheden die studieverenigingen bieden aan studenten voor ontwikkeling en ontplooiing binnen en naast hun studie. Zij doet dit enerzijds door de erkenning en ondersteuning vanuit het RPF en anderzijds door financiële dan wel ondersteuning in natura voor de vereniging.
- b. onderkent de belangrijke bijdrage van de studieverenigingen aan de evaluatie en facilitatie van het onderwijs.
- c. draagt zorg voor ondersteuning van besturen en commissieleden van de studieverenigingen (profileringsfonds).
- d. draagt zorg voor ondersteuning van de studieverenigingen (waaronder advies, middelen, services en faciliteiten).
- e. draagt zorg voor een Engelse vertaling van dit document
- f. zorgt dat dit convenant voor een ieder is in te zien, door publicatie op de website van de instelling.
- g. neemt in het geval van een (potentieel) incident altijd eerst contact op met de studievereniging voordat er publiekelijk actie wordt ondernomen.
- h. tolereert geen gedragingen en uitslatingen waardoor de studievereniging of de universiteit in diskrediet wordt gebracht.
- i. staat, waar mogelijk, de studieverenigingen bij in juridische geschillen met derden.
- j. adviseert de studieverenigingen bij media-aandacht.
- k. Betreft de studieverenigingen bij besluiten die direct invloed hebben op het functioneren van de verenigingen
- l. agendeert het convenant aan het begin van het jaar bij decanen..

7. Slot en contactgegevens

Door het ondertekenen van dit convenant worden de uitgangspunten door de TU Delft, de faculteit en het verantwoordelijk bestuur van de studievereniging onderstreept en worden de afspraken die hieruit voortvloeien nageleefd.

De SVR en het College van Bestuur zal aan het einde van ieder collegejaar een gesprek organiseren met de studieverenigingen om de inhoud, uitvoering en doelstelling van dit convenant door te nemen en waar nodig de afspraken te actualiseren en te continueren. Dit gesprek zal ingepland worden op initiatief van het College van Bestuur.

De decaan en de studievereniging zijn bevoegd om samen nadere afspraken te maken waarbij dit convenant als leidraad geldt.

Bij een wissel van bestuur van een van de genoemde studieverenigingen, zal de studievereniging er zelf zorg voor dragen dat de kennis over dit document wordt overgedragen. Het CvB zal zorgen dat ook de decanen van de TU Delft kennis hebben over de inhoud van dit document.

Dit convenant treedt in werking met ingang van de datum van ondertekening en wordt aangegaan voor de duur van 3 jaar met de intentie tot verlenging. Partijen bespreken jaarlijks de werking van dit convenant en kunnen indien nodig besluiten tot bijstelling op bepaalde overeengekomen thema's. jaarlijks wordt ook een lijst van contactpersonen door partijen opgesteld. Wijzigingen voor dit convenant kunnen door partijen op elk moment worden ingediend. Na overleg hierover en na instemming door alle partijen wordt de wijziging schriftelijk vastgelegd en in dit convenant verwerkt.

Ondertekening

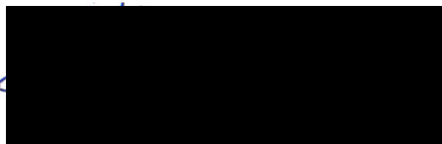
Onderstaande partijen tekenen op: 27-08-2024, te

Namens

Handtekening

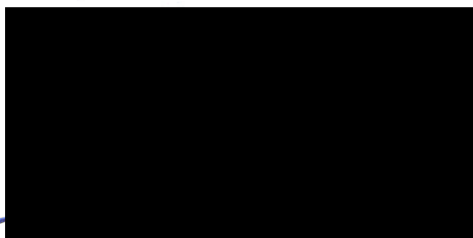
TU Delft

Rob Munne



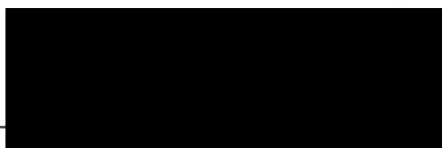
SVR

Mischer de Goijer



D.B.S.G. Stylos

Mirte Giedhoorn



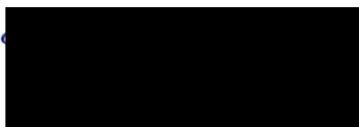
S.V.T.B. Curius

Ewa Schepers



ID Study Association

Rick van Poelje



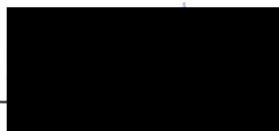
S.G. "William Froude"

Tom Bldkland



Gezelschap Leeghwater

Bas de Vries



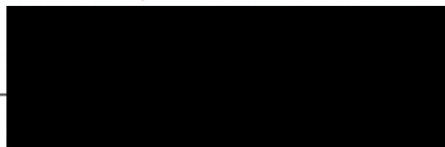
S.V.K.T. Variscopic

Ennis Plugge



Vereniging voor Technische Physicaa

Sjoerd Haverlag



Mijnbouwkundige Vereniging

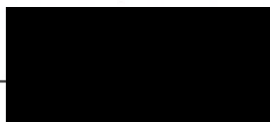
Het Gezelschap "Practische Studie"

Christiaan Boen



W.I.S.V. 'Christiaan Huygens'

Isabelle Elias



Electrotechnische Vereniging

Hein Schröder



VSV 'Leonardo da Vinci'

Jim Ruysenaars



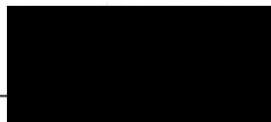
S.V.N.B. Hooke

Freke de Munk



Technologisch Gezelschap

Jan Hulsebosh



S.V. LIFE

Colte Rutten



Appendix

Overig beleid & afspraken binnen de TU Delft

De Nederlandse universiteiten staan voor een veilige omgeving voor hun studenten, medewerkers en bezoekers. Collegialiteit, integriteit, gelijkwaardigheid, respect, openheid en aandacht voor de ander staan hoog in het vaandel van de Nederlandse universiteiten. Elke vorm van ongewenst gedrag, zoals seksuele of andere vormen van intimidatie, agressie, pesten of discriminatie, is voor de Nederlandse universiteiten onaanvaardbaar. Op alle bestuurlijke niveaus, van het college van bestuur tot aan de werkvloer van onderwijs en onderzoek, wordt die boodschap uitgedragen. Universiteiten zien het als belangrijke opdracht om bij vermeend ongewenst gedrag zo adequaat en gepast mogelijk te handelen.

Universiteiten dragen verantwoordelijkheid voor een positief werk- en studieklimaat waarin iedereen binnen de universitaire gemeenschap in staat wordt gesteld om zijn/haar talenten te ontplooien. Universiteiten zijn bij uitstek instellingen waar mensen met uiteenlopende achtergronden elkaar ontmoeten en met elkaar samenwerken. Allen die aan onze universiteiten verbonden zijn, als student, medewerker of bezoeker, dragen eraan bij dat we elkaar respectvol behandelen, ongeacht herkomst, godsdienstige overtuiging, seksuele voorkeur, handicap, rol of functie. Het is aldus de taak van allen om zich binnen de instelling actief in te zetten voor sociale veiligheid.

De in dit kader relevante regelingen en afspraken zijn:

- Vision on Integrity
 - De TU Delft wil medewerkers, studenten en gasten een omgeving bieden waar iedereen zich welkom voelt en waar iedereen elkaar met respect behandelt. In het TU Delft Integrity Statement staat uitgewerkt wat de TU Delft hieronder verstaat. Dit statement is te vinden in de [Vision on Integrity](#).
- Code of Ethics en Code of Honour
 - Op basis van de Code of Ethics (gedragsrichtlijnen die leidend zijn voor ieder die deel uitmaakt van de gemeenschap TU Delft) is een Code of Honour ontwikkeld, die beschrijft wat de TU Delft aan haar studenten biedt en wat de TU Delft van studenten verwacht. [Integriteitsbeleid TU Delft](#).
- Studentenstatuut
 - de rechten en verplichtingen van de bij het onderwijsproces betrokken partijen, de student en de instelling zijn toegelicht in het [Studentenstatuut](#)

Bijlage e-mail format incident

Incidentenmelding TU Delft

Aan: Decaan Faculteit / College van Bestuur TU Delft

Van:

Bij ernstig incident graag tel nr van contactpersoon toevoegen.

Datum incident: .

Hulpdienst: .

Uitleg incident

- Wat is de aard van het incident?

- Wat is de toestand van (eventuele) slachtoffers?

- Wat is de verklaring voor dit incident?

- Wat waren de omstandigheden tijdens het incident?

- Wat de voorlopige oplossing om soortgelijke incidenten in de toekomst te voorkomen?

- Overige opmerkingen

CC contactpersoon faculteit (vaak fac secretaris / Hoofd O&S)

